



## **FUNCTIEPROFIEL**

**LID RAAD VAN COMMISSARISSEN**  
**met kennis en ervaring op het gebied van**  
**vastgoed en duurzaamheid**

**Op voordracht van**  
**Stichting Huurdersvertegenwoordiging Woonbedrijf**

## DE ORGANISATIE

### Woonbedrijf

Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl (Woonbedrijf) is een toekomstgerichte, ambitieuze woningcorporatie, met ca 33.000 woningen actief in het werkgebied Metropoolregio Eindhoven. Kern van het werkgebied vormen de gemeenten Eindhoven, Veldhoven, Geldrop-Mierlo en Helmond.

Woonbedrijf heeft de volgende missie:

“Woonbedrijf werkt aan fijn en ongestoord wonen voor onze bewoners. Wat fijn wonen is, is voor iedereen verschillend. De beleving van onze bewoners is sturend in de uitvoering van ons werk. Onze grootste maatschappelijke prestatie ligt in het beschikbaar hebben en houden van een grote voorraad betaalbare huurwoningen. Wij vinden dat iedereen goed moet kunnen wonen, in een woning met kwaliteit, in een leefbare buurt. En dat daarbij niemand mag worden uitgesloten. Met ons werk willen we een bijdrage leveren aan een betere wereld.

We willen werken aan een maatschappij die is gebaseerd op rechtvaardigheid en waarin duurzame keuzes worden gemaakt. We wachten niet af, maar leveren vanuit onze eigen kwaliteit en verantwoordelijkheid een bijdrage aan het realiseren van die betere wereld. Deze bijdrage zit in kleine dingen, dichtbij onszelf, in ons werk. Het begint met betaalbaar wonen voor mensen die zich bij ons thuis voelen.”

Woonbedrijf wil als woningcorporatie werken vanuit de volgende identiteit: een ‘stadse’ corporatie gespecialiseerd in het werken aan complexe en dynamische woonvraagstukken in de buurt en de stad. Een corporatie die dichtbij de bewoner werkt, die steeds kijkt welk effect het werk van de corporatie heeft op de bewoners in hun woning. En een corporatie die als rentmeester zorgvuldig omgaat met de beschikbare middelen en bij haar afwegingen de belangen van haar samenwerkingspartners meeneemt.

Om goed te kunnen inspelen op de sterk veranderende omgeving, trends en ontwikkelingen, verandert Woonbedrijf mee. Door een heldere positionering en het maken van strategische keuzes. Een duidelijke strategie, een duidelijke koers en duidelijke doelen voor de komende vier jaar. Woonbedrijf heeft de geactualiseerde ambities verwoord in haar nieuwe ondernemingsplan voor de jaren 2019 – 2022: ‘Fijn en ongestoord wonen voor onze bewoners in een duurzame woning voor een eerlijke prijs’. De drie resultaatgebieden van die ambities worden in het komende jaar omgezet in concreet beleid. Daarbij heeft Woonbedrijf - met de sport als referentie - niet alleen de hoogte van de meetlat voor ogen, maar ook de prioritering van de resultaatgebieden: Olympisch goud voor ‘fijn en ongestoord wonen’, een Olympische podiumplek voor ‘beschikbaarheid van

betaalbare huurwoningen' en Olympische kwalificatie voor 'duurzaamheid'.

Woonbedrijf is volop bezig met de implementatie van het nieuwe ondernemingsplan. De duidelijke keuzes die zijn gemaakt, zijn vertaald in een transformatie van de organisatie naar een slankere en efficiënte organisatie die klaar is voor de toekomst.

Woonbedrijf hecht grote waarde aan een sterke samenwerking met bewoners, gemeenten en andere partners in de keten. Daardoor is de corporatie in staat invulling te geven aan een brede taakopvatting en kan zij blijven werken aan leefbare buurten en een 'inclusieve samenleving'.

Met de bewoners onderhoudt Woonbedrijf intensief contact. Op concernniveau zijn deze georganiseerd in een sterke en professionele huurdersorganisatie: Stichting Huurdersvertegenwoordiging Woonbedrijf (StHVW). Daarnaast wordt op wooncomplex-niveau met bewonerscommissies en individuele bewoners samengewerkt.

Woonbedrijf is een financieel (zeer) gezonde woningcorporatie, die zijn prominente positie, rol en zichtbaarheid in Eindhoven en omliggende gemeenten zorgvuldig en verantwoordelijk invulling wil blijven geven, met oog voor de belangen van het brede spectrum van wonen, zorg en welzijn.

Circa 300 medewerkers werken samen aan de realisatie van de doelstellingen van Woonbedrijf, vanuit één locatie in Eindhoven. De organisatie wordt geleid door een directieteam bestaande uit een algemeen directeur / bestuurder en twee directeuren.

### **Huurdersvertegenwoordiging**

Belangrijkste partner van Woonbedrijf is Stichting Huurdersvertegenwoordiging Woonbedrijf (StHVW). StHVW behartigt de belangen van alle (toekomstige) huurders van Woonbedrijf. StHVW is de serieuze en constructieve gesprekspartner van Woonbedrijf en is actief betrokken bij de totstandkoming van het beleid van Woonbedrijf. Naast de contacten met huurders, wijk- en buurtcommissies, spreekt StHVW met personeel, directie, en Raad van Commissarissen van Woonbedrijf, en met het gemeentebestuur, de Woonbond en andere betrokken partijen (zie voor meer informatie: [www.hvwoonbedrijf.nl](http://www.hvwoonbedrijf.nl)). De relatie tussen Woonbedrijf en StHVW laat zich kenmerken door een goede verstandhouding op basis van wederzijds respect.

### **Besturingsmodel**

Woonbedrijf hecht grote waarde aan goed bestuur en legt daarover op een transparante wijze verantwoording af. De Raad van Commissarissen is samen met de bestuurder / algemeen directeur verantwoordelijk voor de governancestructuur van Woonbedrijf en voor de naleving van de principes van de Woningwet en de

Governance code Woningcorporaties. De bestuurder / algemeen directeur vormt samen met twee directeuren het directieteam. De taken van de Raad van Commissarissen en het directieteam zijn vastgelegd in de [statuten](#) en zijn verder uitgewerkt in [reglementen](#). Deze zijn terug te vinden op [www.woonbedrijf.com](http://www.woonbedrijf.com)

### **Raad van Commissarissen**

De taak van de Raad van Commissarissen is het houden van toezicht op het beleid van het bestuur van stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl. De Raad van Commissarissen telt momenteel zeven leden die voor een periode van vier jaar worden benoemd. De maximale zittingstermijn is acht jaar. Drie leden worden op voordracht van de Huurdersvertegenwoordiging Woonbedrijf (HVW) benoemd. De Raad van Commissarissen heeft drie commissies: een Auditcommissie, een Remuneratiecommissie en een Investeringscommissie.

### **Tijdsbeslag**

De Raad van Commissarissen vergadert zes tot acht maal per jaar en zoveel meer als de toezichhoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. Daarnaast vindt op reguliere basis (2 maal per jaar) overleg plaats tussen een vertegenwoordiging uit de Raad van Commissarissen met StHVW en met de Ondernemingsraad. Ook dient ruimte te bestaan om informeel te kunnen klankborden. Ten slotte brengt deelname aan commissies binnen de Raad van Commissarissen extra tijdsbeslag met zich mee, evenals het volgen van opleidingen in het kader van permanente educatie. Het tijdsbeslag wordt in normale omstandigheden geraamd op ongeveer 120 uur per jaar.

### **Vacature**

Wegens het vertrek van een van de leden is een vacature met huurdersvoordrachtpositie in de Raad van Commissarissen ontstaan. De Raad van Commissarissen streeft naar spoedige invulling van deze vacature.

Het te werven lid Raad van Commissarissen op voordracht van StHVW zal deel gaan uitmaken van de Investeringscommissie binnen de Raad. Gezien de al aanwezige samenstelling, kennis, deskundigheid en achtergrond bij de zittende leden zoekt de Raad van Commissarissen een lid met branchespecifieke vastgoed- en duurzaamheidsachtergrond en aandacht voor huurdersbelangen.

### **Algemene taken Raad van Commissarissen**

Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Commissarissen zich naar het belang van Woonbedrijf en de met haar verbonden instellingen. De Raad richt zich onder meer op:

- het houden van toezicht op het realiseren van de statutaire doelstellingen van Woonbedrijf
- het terzijde staan van het bestuur met gevraagde en ongevraagde raad

- het vervullen van het werkgeverschap ten opzichte van het bestuur
- het in samenwerking met het bestuur handhaven van de governance structuur van de stichting
- het bevorderen van een open relatie met de stakeholders (ambassadeursfunctie)

## PROFIEL

### **Profiel Raad van Commissarissen**

Om de taken goed te kunnen uitvoeren worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de Raad als collectief, aan individuele leden en aan de voorzitter. Uiteindelijk zullen in de Raad diverse deskundigheden aanwezig moeten zijn om het brede spectrum van Woonbedrijf te kunnen overzien. Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken, en dienen elkaar ook kritisch te kunnen aanspreken.

De samenstelling van de Raad van Commissarissen sluit aan bij de visie en strategische doelstellingen van Woonbedrijf. De leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk, ook ten opzichte van elkaar, zij vertegenwoordigen geen deelbelangen. De leden van de Raad van Commissarissen onderschrijven de kernwaarden die Woonbedrijf nastreeft: respect, verbindend, eigen verantwoordelijkheid en resultaat.

De Raad van Commissarissen dient in volledige samenstelling te beschikken over:

- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen van wonen in relatie tot vastgoed;
- goede kennis van Corporate Governance (sturen, beheersen, toezicht en verantwoording);
- grondige financieel-economische kennis;
- kennis en vaardigheden om de werkgeversrol in te vullen;
- inzicht in wet- en regelgeving;
- kennis van regionale ontwikkelingen;
- bestuurlijke ervaring;
- vastgoedkennis;
- duurzaamheid.

### **Conflicterende belangen**

Leden van de Raad van Commissarissen kunnen niet:

- in dienst zijn van een in belang van (de) huurders (van de stichting) werkzame organisatie;
- deel uitmaken van een college van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten waar de stichting werkzaam is

- of van een college van Gedeputeerde Staten van de provincies waar de stichting werkzaam is;
- verbonden zijn met een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten of provincies te behartigen;
- een arbeidsovereenkomst met de stichting hebben of de laatste vijf jaren een arbeidsovereenkomst met de stichting hebben gehad, of regelmatig in of ten behoeve van de aan de stichting verbonden instellingen arbeid verrichten;
- lid zijn van het bestuur of in de laatste vijf jaren lid van het bestuur zijn geweest;
- echtgenoot / echtgenote, samenlevend partner dan wel bloed of aanverwant in de eerste of tweede graad zijn van een lid van de Raad of van een lid van het bestuur;
- werkzaam zijn in woningmarktregio MRE;
- voor onverenigbaarheden voor het lidmaatschap van de Raad op grond van de Woningwet wordt verwezen naar artikel 30, lid 6 van de Woningwet en artikel 13, lid 1 van de Statuten.

## KANDIDAATPROFIEL

### Algemeen

Als uitgangspunt geldt dat de leden van de Raad van Commissarissen aantoonbare affiniteit met de doelen van Woonbedrijf dienen te hebben, onafhankelijk, integer en betrouwbaar zijn, geen tegenstrijdige belangen hebben, en voldoende tijd beschikbaar hebben om de functie van commissaris in te vullen.

### Houding

De commissarissen:

- hebben een onafhankelijke positief-kritische grondhouding ten opzichte van het bestuur;
- zijn bereid zich na benoeming snel in te werken in de complexe wereld van de volkshuisvesting en op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen;
- gedragen zich als lid van een team, zijn bereid zich in dat team kwetsbaar op te stellen, durven binnen de raad een afwijkende mening te ventileren en zaken ter discussie te stellen;
- zijn kritisch met betrekking tot hun eigen functioneren en zullen dit jaarlijks evalueren;
- zijn aanspreekbaar voor belanghouders als het gaat om het afleggen van verantwoording over het gehouden toezicht en het functioneren van de raad;
- beschikken over de competenties zoals vermeld [in bijlage 1 bij artikel 19 van het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting 2015](#);
- kandidaat wordt gevraagd een VOG aan te leveren. De fit & proper test bij de Autoriteit Woningcorporaties maakt onderdeel uit van de procedure.

## Specifieke kennis en vaardigheden

Commissaris op voordracht van HVW, met branchespecifieke vastgoed- en duurzaamheidsachtergrond en aandacht voor huurdersbelangen

Voor wat betreft deze vacature dienen kandidaten specifiek te beschikken over:

- inlevingsvermogen in huurdersaangelegenheden en belangstelling voor mensen;
- deskundigheid op het gebied van vastgoed en duurzaamheid, bijvoorbeeld opgedaan als directeur vastgoedontwikkeling of bouw;
- gedegen actuele kennis van de corporatiesector of de vastgoedsector;
- kennis en visie van een maatschappelijke onderneming en op maatschappelijk rendement;
- visie op maatschappelijke ontwikkelingen rondom wonen, zorg, onderwijs;
- bereidheid om zich als toezichthouder te scholen.

## SOLLICITATIE- EN SELECTIEPROCEDURE

Voor nadere informatie kunt u telefonisch contact opnemen met Wilbert van Bakel (bestuurssecretaris) via telefoonnummer: 040 – 2606480

Belangstelling voor deze functie kunt u tot kenbaar maken door te solliciteren via de website [www.werkenbijwoonbedrijf.com](http://www.werkenbijwoonbedrijf.com).

- Eerste gespreksronde bij Woonbedrijf vindt plaats op 19 mei 2020 tussen 10.00 en 14.00 uur; bestaande uit een gesprek met leden van de selectiecommissie;
- Verdiepingsgesprek met de selectiecommissie en de bestuurder vindt plaats op 4 juni 2020 tussen 09.00 en 11.00 uur;
- Gesprek met de overige leden van de Raad van Commissarissen vindt plaats op 4 juni 2020 tussen 09.00 en 11.00 uur;
- Integriteitsonderzoek en referentiecheck maakt onderdeel uit van de werving- en selectieprocedure;
- Geselecteerde kandidaten voor verdiepingsgesprek worden gevraagd om een Profile Dynamics vragenlijst in te vullen;
- Fit & Proper toets bij de Autoriteit Woningcorporaties / Inspectie Leefomgeving en Transport;
- Kennismakingsgesprekken voordracht-kandidaat met het bestuur van HVW en een afvaardiging uit de Ondernemingsraad vindt plaats op nog nader te bepalen datum;

- Benoeming in de vergadering van de Raad van Commissarissen 8 oktober 2020.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar. Beloning van de functie is overeenkomstig de WNT.

De selectiecommissie bestaat uit Jan Maarten van der Meulen (voorzitter RvC), Marga Bekker (voorzitter investeringscommissie) en Henk Gernand (voorzitter StHVV).